

ПИК2: Казус за подбор на управленски кадри

В Google Inc. настъпват промени свързани със задълбочаващата се рецесия. Вече се налага съкращаване на бизнеса и съответно на инвестиционната и финансова дейност.

Точно в такъв момент идва и още една лоша новина – Патрик Пишет (Patrick Pichette) (<http://www.google.com/about/company/facts/management/>), главния финансов директор подава молба за напускане по лични причини. Пред изпълнителния ръководен екип на компанията стои труден избор за негов заместник и за свой нов колега.

Възможностите за решение на този труден казус са да се повиши някой от средните ръководители, работещи в компанията ИЛИ да назначи финансов директор, заемащ еквивалентна длъжност в друга компания.

Новото назначение трябва да е насочено към решаването на поне няколко важни задачи:

1. Да съумее да се справи с предстоящите предизвикателства пред финансовата дейност на компанията в условията на рецесия.
2. Да приеме философията и да опознае бизнес културата на компанията, за да се включи без забавяне в работата на екипа.
3. Да е достоен заместник на досегашния ръководител, за да има приемственост.
4. Да е способен на креативност и евристичност в професионален и личностен план.

След подробно обсъждане на подходящите кандидатури, изборът е сведен до следните кандидати (подредени по азбучен ред):

1 James Farley, Ford

(<https://media.ford.com/content/fordmedia/fna/us/en/people/james-d--farley--jr-.html>)

2 Amy Hood, Microsoft

(<http://news.microsoft.com/exec/amy-hood/>)

3 Brian Stief, Johnson Controls

(<https://www.johnsoncontrols.com/about-us/leadership/officers/brian-j-stief>)

4 Cathie Lesjak, Sunpower

(<https://investors.sunpower.com/board-directors/catherine-lesjak>)

5 Christine McCarthy, The Walt Disney Company

(<https://thewaltdisneycompany.com/about-disney/leadership/corporate-management-team/christine-mccarthy>)

6 Mathew Ellis, Verizon

(<https://www.verizon.com/about/our-company/executive-bios/matthew-d-ellis>)

7 Irving Tan, Cisco

(<https://newsroom.cisco.com/execbio-detail?articleId=1556281>)

8 Kimberly A. Casiano, Ford Motor Company

(<https://media.ford.com/content/fordmedia/fna/us/en/people/kimberly-casiano.html>)

9 Jane Fraser, Citi Group

(<https://www.citigroup.com/citi/about/leaders/jane-fraser-bio.html>)

10 Sonny Singh, Oracle

(<https://www.crunchbase.com/person/sonny-singh>)

Вашата задача е:

1. Да дефинирате обосновано 5 критерия за избор на управленски кадри. Задължително е да определите и обоснове скалата за оценка за всеки избран критерий и, ако е необходимо, взаимовръзката между всички критерии.
2. Да оцените всеки кандидат по всеки избран от вас критерий и да обоснове оценката си.
3. Трябва да обобщите оценките си в съпоставителна таблица.
4. Да достигнете до съгласувано решение за класацията на всички кандидати. Трябва да има класация, а не избор само на един подходящ кандидат.

Забележка: Представените линкове за отделните профили на кандидатите може ще се окажат недостатъчна информация за качествена съпоставка. Насърчава се използването на друга достъпна информация (например рангове на университети, класации на американски компании, истории на скорошни икономически кризи, корпоративни данни и пр.). По принцип в аналогична управленска ситуация, дори да има един кандидат, пак се прави подбор, използващ същата процедура.